

3.3 การจัดการความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

3.3.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ มุ่งดำเนินงานและทำธุรกิจบนพื้นฐานความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมโดยส่งเสริม ป้องกัน รักษา และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมโดยปฏิบัติตามแนวปฏิบัติข้อกำหนด ระเบียบ และข้อบังคับท้องถิ่น ตลอดจนสอดคล้องกับมาตรฐานสากลและเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (UN SDGs) ครอบคลุมการดำเนินงานตลอดห่วงโซ่อุปทานรวมถึงร่วมมือกับผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินโครงการส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ภายใต้แนวทาง 4 ข้อหลักได้แก่

แนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม	กิจกรรมภายใต้แนวปฏิบัติ
การบริหารจัดการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	- การจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม - การรณรงค์ให้พนักงานนำแก้วน้ำมาใช้ในการใช้แก้วพลาสติก - การเข้าร่วมโครงการทิ้งทุพพร - การเข้าร่วมโครงการ Care the Bear
การขนส่งที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	การเลือกใช้รถของผู้บริหาร/รถบริษัท ที่เป็นระบบพลังงานไฟฟ้าไฮบริด
การจัดการบรรจุภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	- การสนับสนุนให้ลูกค้าเลือกใช้การซื้อแบบรถบรรทุกแทนการใช้บรรจุภัณฑ์แบบถุงหรือกระสอบ - เพื่อลดปริมาณขยะโลก - มีกระบวนการนำถุงกระสอบกลับมาใช้ใหม่ตามแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน
การสร้างจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อม	- กิจกรรมการปลูกจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม เช่น การรณรงค์การแยกขยะ - กิจกรรมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการส่งมอบความเป็นอยู่ที่ดีอย่างยั่งยืนให้กับชุมชน

โดยบริษัทฯ มีแนวทางการดำเนินงาน เป้าหมาย และผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินกิจการในส่วนต่างๆ ดังนี้

- การปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ** โดยมุ่งเน้นลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างยั่งยืนและมีประสิทธิภาพ ลดการใช้พลาสติกจากการออกแบบบรรจุภัณฑ์ผ่านการพัฒนาสู่การใช้รถบรรทุกเพื่อลดปริมาณขยะ รถใช้พลาสติกชนิดใช้ครั้งเดียวทิ้งและการนำขยะบรรจุภัณฑ์กลับมาใช้ใหม่ การจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ตลอดจนสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียผ่านการดำเนินโครงการด้านสิ่งแวดล้อมต่างๆ

(ผลการดำเนินงานตามที่ปรากฏในรายงานการพัฒนาความยั่งยืน ประจำปี 2566 ของบริษัทฯ และบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ (<https://www.tmill.co.th/index.php?route=content/category&path=2>) ภายใต้หัวข้อการพัฒนาความยั่งยืน)

- การบริหารจัดการพลังงานและทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ** โดยมุ่งเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียนที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมผ่านโครงการสำคัญ เช่น การกำหนดแผนงาน และงบประมาณ ในการจัดซื้อและติดตั้งพลังงานแสงอาทิตย์ชนิดติดตั้งบนหลังคา นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังดำเนินงานด้านการจัดการทรัพยากรน้ำอย่างมีประสิทธิภาพตลอดห่วงโซ่อุปทาน โดยประเมินความเครียดน้ำในพื้นที่ดำเนินการของบริษัทฯ และเพิ่มสัดส่วนการนำน้ำกลับมาใช้ใหม่และใช้ซ้ำ รวมถึงการส่งเสริมการตระหนักรู้เรื่องการใช้น้ำภายในองค์กรและชุมชนโดยรอบ

(ผลการดำเนินงานตามที่ปรากฏในรายงานการพัฒนาความยั่งยืน ประจำปี 2566 ของบริษัทฯ และบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ (<https://www.tmill.co.th/index.php?route=content/category&path=2>) ภายใต้หัวข้อการพัฒนาความยั่งยืน)

- การจัดการบรรจุภัณฑ์อย่างยั่งยืน** โดยมุ่งลดปริมาณขยะพลาสติกและบรรจุภัณฑ์ที่ส่งเข้ากระบวนการฝังกลบให้น้อยที่สุด ส่งเสริมการจัดการขยะภายใต้แนวคิดระบบเศรษฐกิจหมุนเวียนผ่านแนวคิด ลด ละ เลิก โดยดำเนินการร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย อาทิเช่น ภายในองค์กร ลูกค้า คู่ค้า ชุมชน โรงเรียน ภายใต้ 3 มาตรการหลัก ได้แก่ ลดการใช้พลาสติก ณ แหล่งกำเนิด ลดและแทนการใช้พลาสติกในขั้นตอนบรรจุภัณฑ์ และการนำบรรจุภัณฑ์ที่เหลือเหลือใช้กลับมารีไซเคิลหรือนำมาใช้ใหม่ในกระบวนการต่างๆ

(ผลการดำเนินงานตามที่ปรากฏในรายงานการพัฒนาความยั่งยืน ประจำปี 2566 ของบริษัทฯ และบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ (<https://www.tmill.co.th/index.php?route=content/category&path=2>) ภายใต้หัวข้อการพัฒนาความยั่งยืน)

- การจัดการของเสียและอาหารส่วนเกินอย่างยั่งยืน** โดยดำเนินการจัดการของเสียและขยะอาหาร อย่างยั่งยืนเพื่อมุ่งไปสู่เป้าหมายการจัดการของเสียด้วยวิธีฝังกลบจนเป็นศูนย์ ผ่านการดำเนินโครงการบริหารจัดการอาหารส่วนเกินและสูญเสียอาหารในกระบวนการผลิตและขยะอาหาร รวมถึงของเสียประเภทอื่นที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจตามแนวเศรษฐกิจหมุนเวียน รวมถึงสร้างความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้เสียอย่าง อาทิ โครงการประมวลข้าวเพื่อจัดการของเสียด้วยวิธีฝังกลบจนเป็น และโครงการสร้างความตระหนักเรื่องขยะอาหาร เป็นต้น

(ผลการดำเนินงานตามที่ปรากฏในรายงานการพัฒนาความยั่งยืน ประจำปี 2566 ของบริษัทฯ และบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ (<https://www.tmill.co.th/index.php?route=content/category&path=2>) ภายใต้หัวข้อการพัฒนาความยั่งยืน)

- **การปกป้องพื้นฟูระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ** โดยดำเนินธุรกิจด้วยความมุ่งมั่นที่จะทำให้เกิดความสูญเสียต่อความหลากหลายทางชีวภาพ อีกทั้งประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านความหลากหลายทางชีวภาพเบื้องต้น ผ่านเครื่องมือการประเมินความหลากหลายทางชีวภาพ เพื่อหลีกเลี่ยงการดำเนินธุรกิจในพื้นที่คุ้มครองใดๆ ตลอดจนร่วมมือกับพันธมิตรดำเนินธุรกิจโครงการด้านการฟื้นฟู อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่หลากหลาย ผลกระทบต่อระบบนิเวศทางบก และทางน้ำ พื้นฟูปกป้องระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพให้อุดมสมบูรณ์ อาทิ โครงการปลูกป่า โครงการ ปล่อยพันธุ์ลูกปลูกลากลับคืนสู่ทะเลไทย

(ผลการดำเนินงานตามที่ปรากฏในรายงานการพัฒนาความยั่งยืน ประจำปี 2566 ของบริษัทฯ และบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ (<https://www.tmill.co.th/index.php?route=content/category&path=2>) ภายใต้หัวข้อการพัฒนาความยั่งยืน)

3.3.2 ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ตระหนักถึงสถานการณ์ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่ทวีความรุนแรงขึ้นในปัจจุบัน จึงร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการรับมือการเปลี่ยนแปลงระดับโลก โดยยกระดับความเข้มข้นในการดำเนินงานของบริษัทฯ รวมถึงเปิดเผยผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมที่มีความโปร่งใส ทั้งนี้บริษัทฯ ยังได้ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงและโอกาสในการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ พร้อมทั้งติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์การปล่อยก๊าซเรือนกระจกปี 2566-2581 เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจในการกำหนดเป้าหมายและแผนการดำเนินงานทั้งในระยะสั้น (5ปี) และระยะยาว (10 ปี)

ในปี 2566 บริษัทฯ ได้จัดทำนโยบายและแผนงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกอย่างเป็นรูปธรรม มีรายละเอียดดังนี้

● นโยบายการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก

บริษัทฯ ที เอส ฟลาวมิลล์ จำกัด (มหาชน) มีความตระหนักถึงการมีส่วนร่วมแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รวมถึงสนับสนุนส่งเสริมการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร สังคม และสิ่งแวดล้อมของประเทศ นำองค์กรสู่สังคมคาร์บอนต่ำเพื่อตอบสนองนโยบายของประเทศไทยในการลดก๊าซเรือนกระจกสอดคล้องกับนโยบายของรัฐและข้อตกลงตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ (United Nations Framework Convention on Climate Change : UNFCCC)

บริษัทฯ จึงขอประกาศนโยบายการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก ดังต่อไปนี้

1. กำหนดให้การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกเป็นส่วนหนึ่งของแผนยุทธศาสตร์ของบริษัทฯ เพื่อเสริมสร้างการเติบโตขององค์กรอย่างยั่งยืน
2. มุ่งมั่นในการลดก๊าซเรือนกระจกที่สอดคล้องกับแผนการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566 – 2581) และเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกของประเทศ โดยในปี 2566 บริษัทจะเริ่มดำเนินการเก็บข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และกำหนดเป้าหมายในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลงร้อยละ 3 ในปี 2581
3. ส่งเสริม พัฒนากิจกรรม หรือโครงการ สร้างวัฒนธรรมองค์กร สู่สังคมคาร์บอนต่ำของบริษัทฯ ตามมาตรฐานการลดก๊าซเรือนกระจก
4. ส่งเสริมพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อให้เกิดการลดก๊าซเรือนกระจกอย่างยั่งยืน สอดคล้องกับการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
5. ให้ความรู้แก่บุคลากรทั่วทั้งองค์กรเกี่ยวกับการลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก
6. สนับสนุนให้ทุกคนในบริษัทฯ มีส่วนร่วมกับกิจกรรมลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก

● แผนการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกของบริษัท

การปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัทฯ ส่วนใหญ่มาจากการกระบวนการผลิตแป้งสาลีจากข้าวสาลี ซึ่งถือเป็นกระบวนการสำคัญในการผลิตแป้งสาลี ในปี 2566 ที่ผ่านมา บริษัทฯ มีการแต่งตั้งคณะทำงานด้านการจัดการพลังงาน เพื่อจัดทำมาตรการประหยัดพลังงานและดำเนินการให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน พ.ศ.2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) และบรรลุเป้าหมายการอนุรักษ์พลังงาน ดังนี้

1. ตรวจสอบอุปกรณ์ เครื่องจักรอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรักษาสภาพการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ
2. ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงอุปกรณ์เครื่องจักรให้เหมาะเพื่อลดการใช้พลังงาน
3. ศึกษาและพัฒนานวัตกรรมด้านพลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือกเพื่อนำมาใช้ในบริษัทฯ



บริษัทฯ ได้กำหนดเป้าหมายในการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566 – 2581) ดังนี้

1. ลดอัตราส่วนการใช้พลังงานไฟฟ้าลงร้อยละ 3 เทียบกับปีฐาน 2566
2. ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเทียบเท่าก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ลง 3% ภายในปี 2581 เทียบกับปีฐาน 2566

บริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการลดก๊าซเรือนกระจก เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายในการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก ดังนี้

มาตรการ	แนวทางการดำเนินงาน
1. เพิ่มประสิทธิภาพผลิตพลังงาน	1.1 การใช้เครื่องจักร หรืออุปกรณ์ที่มีประสิทธิภาพสูงช่วยประหยัดพลังงาน 1.2 การตรวจสอบเครื่องจักร หรืออุปกรณ์ เพื่อรักษาสภาพการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ
2. การจัดการของเสีย	2.1 การคัดแยกขยะภายในองค์กร 2.2 การบริหารจัดการของเสียให้เกิดการหมุนเวียนกลับมาใช้ใหม่
3. การใช้พลังงานทดแทน	3.1 ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์
4. รณรงค์ให้ทุกคนในองค์กรช่วยลดการใช้ไฟฟ้า	4.1 อบรมให้ความรู้กับพนักงานในการลดใช้พลังงานไฟฟ้า 4.2 รณรงค์สร้างจิตสำนึกให้พนักงานช่วยประหยัดพลังงานไฟฟ้า

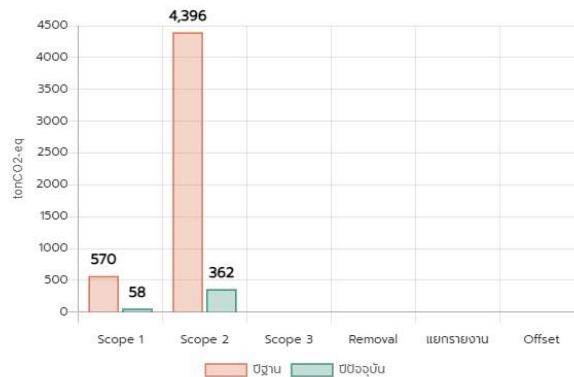
บริษัทฯ วางแผนเข้าร่วมโครงการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกร่วมกับกรมโรงงานอุตสาหกรรม และองค์การบริหารก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) หรือ อบก. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาข้อมูลปี 2566 เป็นปีฐานก๊าซเรือนกระจกและยกระดับระบบฐานข้อมูลก๊าซเรือนกระจกของบริษัทฯ ให้เป็นมาตรฐาน ผ่านการทวนสอบและขึ้นทะเบียนกับองค์กรการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) และจัดทำรายงานโครงการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัทฯ ภายในปี 2581

● ข้อมูลการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัทฯ Scope 1 และ Scope 2 ปี 2566 (ซึ่งเป็นปีฐาน)

ปีฐาน 01 ม.ค. 2566 - 31 ธ.ค. 2566

ขอบเขต	การปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร	สัดส่วนเมื่อเทียบกับ Scope 1 และ 2	สัดส่วนเมื่อเทียบกับ Scope 1, 2 และ 3
Scope 1	570	11.48	11.48
Scope 2	4,396	88.52	88.52
Scope 3	0	0.00	0.00
Removal	-0	0.00	0.00
แยกรายงาน	0	0.00	0.00
Offset	0	0.00	0.00
รวม Scope 1 & 2	4,966	100.00	0.00
รวม Scope 1 & 2 & 3	4,966	0.00	100.00

Carbon intensity (Scope 1+2) NaN TonCO₂e/
Carbon intensity (Scope 1+2+3) Infinity TonCO₂e/



● เป้าหมายสู่ Net Zero

ตั้งค่าการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net zero)

กรุณกรอกฟอร์มด้านล่างให้ครบถ้วน (*)

เลือกปีฐาน *

2023 - Report No.01

Scope 1 (TonCO ₂ e)	Scope 2 (TonCO ₂ e)	Scope 3 (TonCO ₂ e)	Removal (TonCO ₂ e)	Offset (TonCO ₂ e)	Total emissions in Scopes 1+2+3+Removal-Offset (TonCO ₂ e)
570	4,396	0	0	0	4,966

ปีปัจจุบัน

2024

Scope 1 (TonCO ₂ e)	Scope 2 (TonCO ₂ e)	Scope 3 (TonCO ₂ e)	Removal (TonCO ₂ e)	Offset (TonCO ₂ e)	Total emissions in Scopes 1+2+3+Removal-Offset (TonCO ₂ e)
58	362	0	-0	-0	420

เลือกปีเป้าหมาย Net ZERO *

2029

%GHG ที่ยังปล่อยอยู่ ณ ปีเป้าหมาย Net ZERO

3%



Calculate Net zero

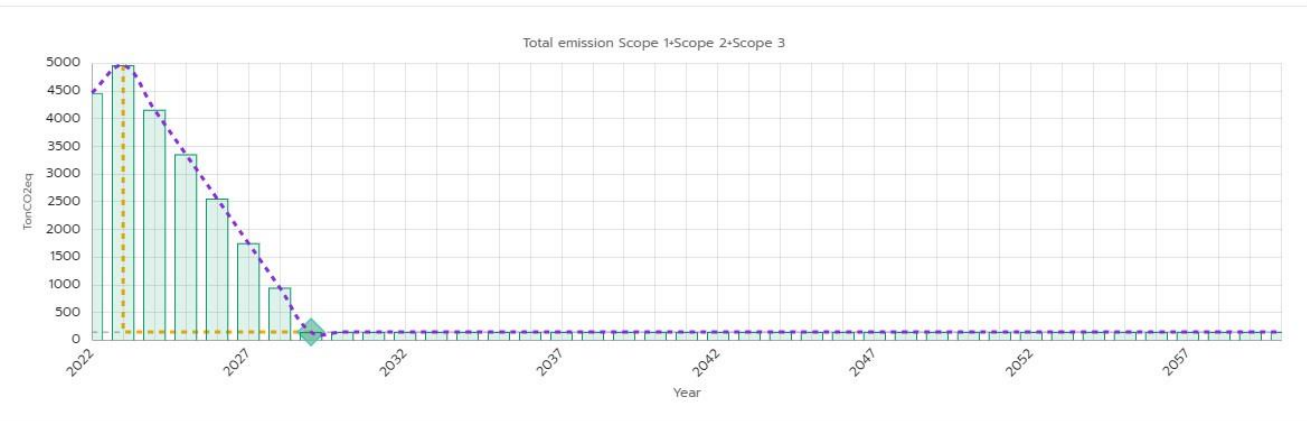
ระบบคำนวณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ เป้าหมาย 5 ปี และ ปี 2050

ปี	ปัจจุบัน	ปีปัจจุบัน	ปีเป้าหมาย 5 ปี	ปีเป้าหมาย Net ZERO	% ทรสลด	% ทรสลดต่อปี
	2023	2024	2029	2029		
Scope 1 emissions	570	58	-402	18	98 %	-16.17%
Scope 2 emissions	4,396	362	-3,191	132	98 %	-16.17%
Scope 3 emissions	0	0	0	0	0 %	0.00%
Removal emissions	0	-0	0	0	0%	0%
Offset emissions	0	-0	0	0	0%	0%
Total emissions in Scopes 1+2+3	4,966	420	-3,593	150	98 %	-16.16%

Calculate ระยะสั้น 5 ปี

ระบบคำนวณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ ระยะสั้น 5 ปี

ปี	ปีปัจจุบัน	ปี 1	ปี 2	ปี 3	ปี 4	ปี 5	% ทรสลด
	2024	2025	2026	2027	2028	2029	
Scope 1 emissions	58	-34	-126	-218	-310	-402	-795.97%
Scope 2 emissions	362	-348	-1,059	-1,769	-2,480	-3,191	-981.72%
Scope 3 emissions	0	0	0	0	0	0	0.00%
Removal emissions	-0	0	0	0	0	0	0%
Offset emissions	-0	0	0	0	0	0	0%
Total emissions in Scopes 1+2+3	420	-382	-1,185	-1,987	-2,790	-3,593	-955.48%



3.4 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

3.4.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

- **แนวปฏิบัติการใช้แรงงาน และอาชีวอนามัยและความปลอดภัย** โดยเล็งเห็นถึงความสำคัญของสังคมที่เป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัทฯ จึงมีการกำกับดูแล การบริหารจัดการ และการดำเนินงานตามนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงาน และนโยบายการบริหารความหลากหลายและยอมรับความแตกต่างที่มีต่อการสื่อสารให้พนักงานทุกคนได้รับทราบ โดยแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ ด้านงานปฏิบัติตามกฎระเบียบและความยั่งยืนองค์กร กระบวนการตรวจสอบการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน รวมไปถึงกำหนดนโยบาย คำตอบแทนและผลประโยชน์ มีการพิจารณาเงินเดือนและสวัสดิการสำหรับพนักงานและคู่ค้าที่ 1 อย่างเป็นธรรม และเป็นไปตามกฎหมาย รวมทั้งมีช่องทางแจ้งเบาะแสสำหรับผู้ที่ได้รับผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อกำหนดมาตรการเยียวยาได้อย่างเหมาะสม ตลอดจนนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อส่งเสริมการทำงานด้วยความมุ่งมั่นปลอดภัย มุ่งเป็นองค์กรที่ปราศจากอุบัติเหตุ มอบความสุขและคุณภาพชีวิตที่ดีแก่พนักงาน

(ผลการดำเนินงานตามที่ปรากฏในรายงานการพัฒนาความยั่งยืน ประจำปี 2566 ของบริษัทฯ และบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ (<https://www.tmill.co.th/index.php?route=content/category&path=2>) ภายใต้หัวข้อการพัฒนาความยั่งยืน)

- **แนวปฏิบัติตามพันธกิจ “Tmill สนับสนุนและเสริมสร้างสิ่งที่ดีสู่ชุมชนและสังคม”** ดำเนินงานด้านสังคมตามนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทฯ มุ่งการดำเนิน การศึกษาและให้คุณค่าทางสังคมที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของโลก (UN SDGs) กระบวนการสนับสนุนเด็ก เยาวชน รวมถึงกลุ่มเปราะบางให้เข้าถึงการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบ นอกจากนี้ บริษัทฯ สนับสนุนการกระจายรายได้สู่ชุมชนด้วยโครงการ Tmill สนับสนุนวิสาหกิจชุมชน และยังได้ให้ความร่วมมือกับเครือข่ายพันธมิตรด้วยการร่วมมือกันออกบูธหรือจัดงานแฟร์ต่างๆ โดยได้ดำเนินการ 3 แนวทาง ผ่านคาราวาน Tmill เพื่อสังคม



สร้างอนาคต	สร้างรายได้	สร้างสัมพันธภาพและคุณภาพชีวิตที่ดี
▪ ส่งเสริมการศึกษาโดยสนับสนุนทุนการศึกษา ▪ สนับสนุนการทำกิจกรรมของโรงเรียนในชุมชน	▪ สนับสนุนวิสาหกิจชุมชน ▪ ในการสนับสนุนกลุ่มเปราะบาง	▪ สนับสนุนกิจกรรมเพื่อสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีของสังคมและชุมชน ▪ ในความช่วยเหลือหรือบรรเทาสาธารณภัยให้ชุมชน

(ผลการดำเนินงานตามที่ปรากฏในรายงานการพัฒนาความยั่งยืน ประจำปี 2566 ของบริษัทฯ และบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ (<https://www.tmill.co.th/index.php?route=content/category&path=2>) ภายใต้หัวข้อการพัฒนาความยั่งยืน)

3.4.2 ผลการดำเนินงานด้านสังคม

บริษัทฯ ดำเนินงานสนับสนุนอาชีพและสร้างรายได้ให้แก่ผู้ประกอบการ SMEs ในชุมชน รวมถึงกลุ่มเปราะบาง ตลอดจนสนับสนุนทุนการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างต่อเนื่องถึง 7 ปี ภายใต้พันธกิจ “Tmill สนับสนุนและเสริมสร้างสิ่งที่ดีสู่ชุมชนและสังคม” ผ่านคาราวาน Tmill เพื่อสังคม รวมถึงส่งเสริมให้ผู้บริโภคและกลุ่มเปราะบางสามารถเข้าถึงผลิตภัณฑ์อาหารและน้ำที่มีคุณค่าทางโภชนาการ ปลอดภัยและได้มาตรฐาน ทั้งนี้ บริษัทฯ สำนึกความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียในประเด็นต่างๆ ที่มีต่อบริษัท เพื่อรับทราบมุมมองและข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้เสียต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย และสร้างความสัมพันธ์อันดีกับผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งมีการเปิดเผยผลการดำเนินงานด้านสังคมที่มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

(ผลการดำเนินงานตามที่ปรากฏในรายงานการพัฒนาความยั่งยืน ประจำปี 2566 ของบริษัทฯ และบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ (<https://www.tmill.co.th/index.php?route=content/category&path=2>) ภายใต้หัวข้อการพัฒนาความยั่งยืน)

3.5 การจัดการความยั่งยืนในมิติเศรษฐกิจ

3.5.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านธรรมาภิบาลและเศรษฐกิจ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับความยั่งยืนด้านเศรษฐกิจ มุ่งเน้นการกำกับดูแลกิจการที่ดีตลอดห่วงโซ่อุปทานทั้งภายในองค์กรและภายนอกองค์กร โดยมีนโยบายการกำกับดูแลกิจการ นโยบาย ความยั่งยืน นโยบายด้านการต่อต้านทุจริต กำหนดจริยธรรมธุรกิจและข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน ในการกำกับดูแลกิจการที่ดีภายในองค์กร รวมถึงภายนอกองค์กร ผ่านนโยบายด้านการจัดหาที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และแนวทางปฏิบัติสำหรับคู่ค้าธุรกิจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ มุ่งสู่การดำเนินงานของคู่ค้าที่คำนึงถึงสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงาน การดำเนินงานที่มีการบริหารจัดการเพื่อลด เชิงลบ และเพิ่มผลกระทบเชิงบวกในด้านสิ่งแวดล้อม ตามหลักบรรษัทภิบาลขององค์กร กฎหมาย และแนวปฏิบัติสากลที่เกี่ยวข้องภายใต้สองแนวทางหลัก

ภายในองค์กร	ภายนอกองค์กร
- สร้างแรงบันดาลใจในการปฏิบัติงานมีจริยธรรมให้กับพนักงาน - เคารพและปฏิบัติตามตามหลักสิทธิมนุษยชนสากล แนวปฏิบัติการใช้แรงงาน การจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย - การบริหารความเสี่ยงขององค์กร	สร้างการเปลี่ยนแปลงและให้ความรู้ สร้างความตระหนัก ส่งต่อแนวคิดการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนให้กับคู่ค้า

ภายในองค์กร

โดยมุ่งกำกับดูแลภายในองค์กร สร้างแรงบันดาลใจให้กับพนักงานในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม กำหนดให้มีคณะกรรมการเพื่อการพัฒนาความยั่งยืนของบริษัทที่ทำหน้าที่กำหนดนโยบายทางด้านการกำกับดูแลกิจการ ด้านความยั่งยืน ด้านการต่อต้านทุจริต และกำหนดจริยธรรมธุรกิจ รวมถึงข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน พร้อมทั้งการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง ทบทวนประเด็นประเด็นความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risks) ที่มีโอกาสส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจในช่วงระยะเวลา 3-5 ปี เพื่อเตรียมความพร้อมและหาแนวทางตอบสนองได้อย่างทัน่วงที

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นสร้างคุณค่าด้านสังคม การเคารพและปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนสากล การจัดการอาชีวอนามัย และความปลอดภัย สำหรับปี 2566 บริษัทฯ มีกระบวนการตรวจสอบการดำเนินงาน ด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านของทุกกิจกรรม และพื้นที่ดำเนินการของบริษัทฯ รวมถึงพันธมิตรทางธุรกิจและคู่ค้าที่สำคัญ การประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน การอบรมหลักสูตรสิทธิมนุษยชน ให้กับพนักงานเพื่อเข้าใจด้านสิทธิมนุษยชน รวมถึงยกระดับอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในพื้นที่ปฏิบัติงานของพนักงาน ครอบคลุมไปถึงผู้รับเหมา เพื่อบริหารจัดการพื้นที่ปฏิบัติงานและสภาพแวดล้อมให้มีความปลอดภัยตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

(ผลการดำเนินงานตามที่ปรากฏในรายงานการพัฒนาความยั่งยืน ประจำปี 2566 ของบริษัทฯ และบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ <https://www.tmill.co.th/index.php?route=content/category&path=2>) ภายใต้หัวข้อการพัฒนาความยั่งยืน)

ภายนอกองค์กร

โดยมุ่งดำเนินงานด้านการกำกับดูแลภายนอกองค์กรเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ครอบคลุมถึงคู่ค้าลำดับต่างๆ ให้มีความตระหนักถึงความเสี่ยงและดำเนินธุรกิจภายใต้การเตรียมพร้อมและการปรับเปลี่ยนแนวทางการดำเนินธุรกิจให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างยั่งยืน โปร่งใส เป็นธรรม คำนึงถึงสิทธิ มนุษยชน และมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับคู่ค้าลำดับที่ 1 และคู่ค้าลำดับอื่นในห่วงโซ่อุปทาน โดยครอบคลุมประเด็นสำคัญ รวมไปถึงการส่งเสริมให้คู่ค้ามีนโยบายการจัดหาอย่างยั่งยืนหรือการจัดหาที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(ผลการดำเนินงานตามที่ปรากฏในรายงานการพัฒนาความยั่งยืน ประจำปี 2566 ของบริษัทฯ และบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ <https://www.tmill.co.th/index.php?route=content/category&path=2>) ภายใต้หัวข้อการพัฒนาความยั่งยืน)

3.5.2 ผลการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลและเศรษฐกิจ

บริษัทฯ ดำเนินงานด้านการจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างรับผิดชอบ เพื่อสร้างความเข้าใจด้านความยั่งยืนผ่านการจัดอบรมสร้างความตระหนักให้แก่พนักงานทุกระดับและการจัดอบรมคู่มือกำกับดูแลกิจการที่ดี พร้อมทั้งประเมินผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของคู่ค้าผ่านการประเมินตนเองสำหรับคู่ค้า นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมีการเข้าร่วมประชุมกับผู้ค้าอย่างต่อเนื่องเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและจัดทำแผนดำเนินธุรกิจร่วมกัน ซึ่งนับเป็นโอกาสในการสร้างสัมพันธ์ที่ดีกับคู่ค้าและร่วมกันผลักดันการดำเนินงานเพื่อสิ่งแวดล้อมและสังคมอย่างยั่งยืน

(ผลการดำเนินงานตามที่ปรากฏในรายงานการพัฒนาความยั่งยืน ประจำปี 2566 ของบริษัทฯ และบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ <https://www.tmill.co.th/index.php?route=content/category&path=2>) ภายใต้หัวข้อการพัฒนาความยั่งยืน)