



## นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน

บริษัท ที เอส ฟลาวมิลล์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) มุ่งมั่นที่จะพัฒนาธุรกิจให้เติบโตไปพร้อมกับการสร้างคุณค่าทางสังคม สิ่งแวดล้อม และเศรษฐกิจบนพื้นฐานของการกำกับดูแลกิจการที่ดี และผนวกแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้เป็นหนึ่งเดียวกับธุรกิจ รวมถึงการมีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์คุณค่าในระยะยาวให้กับองค์กร และผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน ควบคู่ไปกับการปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้อง บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับ 12 ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน ดังนี้

- 1. การปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎหมาย** บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และมาตรฐานที่เกี่ยวข้องทั้งในระดับประเทศและสากล เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการดำเนินงานเป็นไปอย่างถูกต้องและโปร่งใส บริษัทฯ มุ่งมั่นพัฒนาแนวทางปฏิบัติที่เป็นธรรมและสอดคล้องกับหลักจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ เพื่อสร้างความไว้วางใจให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน
- 2. การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ** บริษัทฯ ตระหนักถึงผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศต่อธุรกิจและสังคม เรามุ่งมั่นลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกผ่าน การเพิ่มประสิทธิภาพพลังงาน และการพัฒนาเทคโนโลยีที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ยังส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานและคู่ค้าในการดำเนินโครงการที่ช่วยลดผลกระทบจากภาวะโลกร้อน
- 3. การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อชุมชน** บริษัทฯ มุ่งมั่นในการเป็นองค์กรที่เติบโตร่วมกับชุมชน โดยให้การสนับสนุนโครงการพัฒนาสังคม การส่งเสริมการศึกษา และการสร้างอาชีพในท้องถิ่น ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม เพื่อเสริมสร้างความเป็นอยู่ที่ดีของชุมชนและสร้างความสัมพันธ์ที่ยั่งยืน
- 4. การรักษาข้อมูล / ความปลอดภัยของระบบสารสนเทศ** บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลและข้อมูลทางธุรกิจ โดยนำมาตรการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์ที่เข้มงวดมาใช้ เพื่อป้องกันภัยคุกคามและลดความเสี่ยงจากการรั่วไหลของข้อมูล เรามุ่งมั่นพัฒนาระบบสารสนเทศให้มีความปลอดภัยและสอดคล้องกับมาตรฐานสากล เพื่อสร้างความมั่นใจให้แก่ลูกค้าและคู่ค้า
- 5. การจัดการทรัพยากรบุคคล** บริษัทฯ เชื่อว่าทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจ มุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพของพนักงาน ส่งเสริมความเท่าเทียมและสวัสดิการที่เป็นธรรม รวมถึงสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย และส่งเสริมสุขภาวะที่ดี เพื่อให้พนักงานสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข
- 6. การจัดการผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม** บริษัทฯ มุ่งมั่นลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินธุรกิจ โดยการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ลดของเสีย และส่งเสริมแนวทางเศรษฐกิจหมุนเวียน นอกจากนี้ เราให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมและการดำเนินโครงการเพื่อฟื้นฟูและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ



7. อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน โดยจัดให้มีมาตรการป้องกันอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน รวมถึงส่งเสริมวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยผ่านการฝึกอบรม และการตรวจสอบสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

8. การจัดการคุณภาพสินค้า บริษัทฯ มุ่งมั่นในการผลิตสินค้าและบริการที่มีคุณภาพสูงและตรงตามมาตรฐานสากล โดยดำเนินการตรวจสอบคุณภาพทุกขั้นตอน และพัฒนาระบบบริหารคุณภาพเพื่อเพิ่มความพึงพอใจของลูกค้า

9. การพัฒนาผลิตภัณฑ์ บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่มีนวัตกรรมและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เรา มุ่งมั่นปรับปรุงกระบวนการผลิตและออกแบบผลิตภัณฑ์ที่ตอบสนองต่อความต้องการของตลาด พร้อมทั้งคำนึงถึงผลกระทบต่อ สิ่งแวดล้อมและสังคม

10. ความปลอดภัยของอาหาร บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโดยให้ความสำคัญกับความปลอดภัยของอาหาร โดยปฏิบัติตาม มาตรฐานความปลอดภัยทางอาหารอย่างเคร่งครัด ควบคุมคุณภาพวัตถุดิบและกระบวนการผลิต เพื่อให้มั่นใจว่าสินค้าของ เราปลอดภัยต่อผู้บริโภค

11. การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน บริษัทฯ มุ่งมั่นสร้างความโปร่งใสและความยั่งยืนในห่วงโซ่อุปทาน โดยคัดเลือกคู่ค้าที่มีจริยธรรมและมีแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้องกับหลักการความยั่งยืนของบริษัท รวมถึงส่งเสริมการใช้วัตถุดิบที่มีความ รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

12. การจัดการประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ มุ่งมั่นเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจผ่านการปรับปรุง กระบวนการทำงาน การใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย และการบริหารต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถแข่งขันในตลาด ได้อย่างยั่งยืนและสร้างคุณค่าให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้มีการกำหนดดัชนีชี้วัดสนับสนุน (Supporting KPIs) เพื่อสนับสนุน 12 เป้าหมายหลัก และใช้เป็น แนวทางปฏิบัติร่วมกันโดยให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของบริษัทฯ มีหน้าที่ สนับสนุน ผลักดัน และปฏิบัติตามนโยบาย เพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการให้มีการติดตาม ประเมินผล และรายงานการดำเนินการเทียบกับเป้าหมายเป็นประจำทุกปี

นโยบายฉบับนี้ได้รับอนุมัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568 และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568 เป็นต้นไป

(นายปรีชา อรรถวิวัฒน์)

ประธานกรรมการ

บริษัท ที เอส ฟลาวมิลล์ จำกัด (มหาชน)